

Psykosocialt arbejdsmiljø, kompetence og arbejdsrelateret følelsesmæssig nedslidning i arbejdet med mennesker. 2005-2008.

Af Jørgen Møller Christiansen m.fl.

Rapporterne kan ikke bestilles på tryk, men kan downloades nedenfor.

Projektets overordnede formål er at undersøge om og hvorledes organisatoriske og psykosociale arbejdsforhold påvirker forekomsten af følelsesmæssig nedslidning i arbejdet med mennesker samt i den forbindelse at undersøge, om kompetence hos den enkelte og i organisationen har en modererende virkning i forhold til stress og følelsesmæssig nedslidning. Projektet omfatter to delprojekter, dels spørgeskemaundersøgelse, dels casestudie, der har til hensigt at belyse den overordnede problemstilling under anvendelse af forskellige teoretiske og empiriske tilgange.

Projektets resultater er præsenteret i 8 delrapporter:

[Rapport nr. 1:](#) Undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø blandt socialrådgivere i Sønderjylland.

[Rapport nr. 2:](#) Psykosocialt arbejdsmiljø, følelsesmæssig belastning og kompetence ved arbejdet med mennesker - en undersøgelse af sagsbehandlingsarbejdet i 12 kommuner.

[Rapport nr. 3:](#) Projektets baggrund, teori og centrale resultater.

[Rapport nr. 4:](#) Metode og metodeudvikling: Udvikling og afprøvning af spørgeskema.

[Rapport nr. 5:](#) Udbændthed og følelser i arbejdet ved "People Work".

[Rapport nr. 6:](#) Ressourcer i arbejdet: Kvalifikationer og kompetence.

[Rapport nr. 7:](#) Organisatorisk kompetence - potentialer for læring på arbejdspladsen - casestudier i socialforvaltningen.

[Rapport nr. 8:](#) Sammenfatning af baggrund, formål, metode og resultater.